

በአማራ ገቢዎች ባለስልጣን

የሥራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች

የአመዳደብ መመሪያ

ቁጥር 19/2004 ዓ/ም

ገቢዎች ባለስልጣን

ሰኔ 2004 ዓ/ም

ባህር ዳር

የሥራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች የአመዳደብ

መመሪያ ቁጥር 19/2004 ዓ.ም

መግቢያ

በባለስልጣኑ በስራ ሂደት መሪነት የሚመደቡ ሠራተኞች ካላቸው የትምህርት ደረጃ፣ የሥራ ልምድና ሌሎች ተፈላጊ ችሎታዎች ባሻገር ሙያዊ ሥነ - ምግባራቸውን፣ ኃላፊነት የመሸከም፣ የመምራትና የማስተባበር ብቃትና ችሎታቸውን መዝና መመደብ ጠቃሚ በመሆኑ በባለስልጣኑ የሠራተኞች የድልድል መመሪያ ቁጥር 2/2003 አንቀጽ 3 ንዑስ አንቀጽ 1 እና 2 የተደነገገ እና በዚህ አግባብ እንዲሁም በሰው ሀይል ስምሪት አይነቶች የተፈጸመ እና እየተፈጸመ መሆኑ ይታወቃል።

በመሆኑም በባለስልጣኑ በተለያዩ ደረጃ ለሚገኙ ዋና እንዲሁም ደጋፊ የሥራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች ምደባ የሚያገለግል ወጥ የሆነ የአሰራር ሥርዓት መዘርጋት አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ ይህ የአፈጻጸም መመሪያ በአማራ ገቢዎች ባለስልጣን ተዘጋጅቷል።

ክፍል አንድ

ጠቅላላ

1. አጭር ርዕስ

ይህ መመሪያ “በአማራ ገቢዎች ባለስልጣን የስራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች አመዳደብ መመሪያ ቁጥር19/2004 ዓ/ም” ተብሎ ሲጠቀስ ይችላል።

2. ትርጓሜ

የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ መመሪያ ውስጥ ፦

2.1 “የሥራ ሂደት ዳይሬክተር/አስተባባሪ” ማለት አንድን ዋና ወይም ደጋፊ የሥራ ሂደት በኃላፊነት የሚመራ ሰው ሲሆን የባለሙያ የስራ መደብ ደርበው የሚሰሩ የስራ ሂደት አስተባባሪዎችንም ይመለከታል።

2.2 “በተለያዩ ደረጃ” ማለት በክልል፣ በዞን፣ በከተማ፣ በወረዳ እና በቀበሌ የገቢ ማዕከላት ደረጃ የሚገኙ የገቢ ተቋማት ማለት ነው ።

3. የተፈጻሚነት ወሰን

ይህ መመሪያ በአማራ ገቢዎች ባለስልጣን ውስጥ በተለያዩ ደረጃ በሚገኙ የገቢ ጽ/ቤቶች በዋና እና በደጋፊ የስራ ሂደቶች በሚመደቡ ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች ላይ ብቻ ተፈጻሚ ይሆናል።

ክፍል ሁለት

የሥራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች የአመዳደብ ሁኔታ፣

4. በክልል ደረጃ የስራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች የአመዳደብ ሁኔታ
 - 4.1 የክልሉ ገቢዎች ባለስልጠን ዋና ዳይሬክተር የሥራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎችን በቀጥታ ይመድባል፤ በምደባ ወቅት የሚመለከታቸውን አካላት ሊያማክር ይችላል፤
 - 4.2 ከላይ በተራ ቁጥር 4.1 የተገለጸው ቢኖርም በሥራ ሂደት ዳይሬክተርነት/አስተባባሪነት የሚመደቡ ሁሉ የስራ መደብ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ ማሟላት አለባቸው፤
 - 4.3 በዋና ዳይሬክተሩ ውሳኔ አንድን የስራ ሂደት ዳይሬክተር/አስተባባሪ ከአንድ የስራ ሂደት ዳይሬክተርነት/አስተባባሪነት የሥራ መደብ ወደ ሌላ ተመሳሳይ ደረጃና ሙያ ወዳለው የስራ ሂደት ዳይሬክተርነት/አስተባባሪነት የሥራ መደብ የውስጥ ዝውውር አፈጻጸም ስርዓትን ሳይከተሉ በቀጥታ ማዛወር ይቻላል፤ ሆኖም የሚዛወርበትን የስራ መደብ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ ማሟላት አለበት፤

5. በዞን አስተዳደሮች እና በ3ቱ ከተማ አስተዳደሮች/ባህር ዳር፣ ጎንደር እና ደሴ/ የስራ ሂደት አስተባባሪዎች የአመዳደብ ሁኔታ፣
 - 5.1 የክልሉ ገቢዎች ባለስልጠን ዋና ዳይሬክተር የሥራ ሂደት የዞን አስተዳደር ገቢዎች ቅርንጫፍ ጽ/ቤት እና የሶስቱ ከተማ አስተዳደር ገቢዎች ጽ/ቤት የስራ ሂደት አስተባባሪዎችን ይመድባል፤ በምደባ ወቅት የሚመለከታቸውን አካላት ሊያማክር ይችላል፤
 - 5.2 ከላይ በተራ ቁጥር 5.1 የተገለጸው ቢኖርም በስራ ሂደት አስተባባሪነት የሚመደቡ ሁሉ የስራ መደብ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ ማሟላት አለባቸው፤
 - 5.3 በዞን አስተዳደር ገቢዎች ቅርንጫፍ ጽ/ቤት ስራ አስኪያጆች እና በሶስቱ ከተማ አስተዳደር ገቢዎች ጽ/ቤት ኃላፊዎች ውሳኔ አንድን የስራ ሂደት አስተባባሪ በዚያው መ/ቤት ውስጥ ከአንድ የስራ ሂደት አስተባባሪነት የሥራ መደብ ወደ ሌላ ተመሳሳይ ደረጃና ሙያ ወዳለው የስራ ሂደት አስተባባሪነት የሥራ መደብ የውስጥ ዝውውር አፈጻጸም ስርዓትን ሳይከተሉ በቀጥታ ማዛወር ይቻላል፤ ሆኖም የሚዛወርበትን የስራ መደብ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ ማሟላት አለበት፤

6. ከ3ቱ ከተሞች ውጭ በሚገኙ ከተሞች፣ በወረዳ እና በቀበሌ የገቢ ማዕከላት የሥራ ሂደት አስተባባሪዎች የአመዳደብ ሁኔታ
 - 6.1 ከ3ቱ ከተሞች ውጭ ያሉ የከተማ አስተዳደር ገቢ ጽ/ቤት ኃላፊዎች እና የወረዳ አስተዳደር ገቢ ጽ/ቤት ኃላፊዎች እንደየቅደም ተከተላቸው ከከተማ አስተዳደሩ ከንቲባዎች እና ከወረዳ አስተዳደሪዎች ጋር በመካከር እንዲሁም የዞን አስተዳደር ገቢዎች ቅርንጫፍ ጽ/ቤት ስራ አስኪያጆችን ይሁንታ በማግኘት የስራ ሂደት አስተባባሪዎችን ይመድባል፤

6.2 በሰብአዊ የከተማ አስተዳደሮች /በባህር ዳር፣ በጎንደር እና በደሴ/ የሚገኙ የቀበሌ የገቢ ማዕከላት የገቢ ጽ/ቤት ኃላፊ ከከተማ አስተዳደሩ ከንቲባ ጋር በመካከር የስራ ሂደት አስተባባሪዎችን ይመድባል፤

6.3 ከላይ በተራ ቁጥር 6.1 እና 6.2 ስር የተገለጸው ቢኖርም በስራ ሂደት አስተባባሪነት የስራ መደቡ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ ማሟላት አለባቸው፤

6.4 በከተማ አስተዳደሩ እና በወረዳ አስተዳደሩ ገቢ ጽ/ቤት ኃላፊዎች ውሳኔ አንድን የስራ ሂደት አስተባባሪ በዚያው መ/ቤት ውስጥ ከአንድ የስራ ሂደት አስተባባሪነት የሥራ መደብ ወደ ሌላ ተመሳሳይ ደረጃና ሙያ ወዳለው የስራ ሂደት አስተባባሪነት የሥራ መደብ የውስጥ ዝውውር አፈጻጸም ስርዓትን ሳይከተሉ በቀጥታ ማዛወር ይቻላል፤ ሆኖም የሚዛወርበትን የስራ መደብ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ ማሟላት አለበት፤

ክፍል ሶስት

ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

7. ከዚህ ቀደም በነበሩ አሰራሮች መሰረት በሂደት ዳይሬክተርነት/አስተባባሪነት ተመድበው እየሰሩ ያሉ የስራ ሂደት ዳይሬክተሮች/አስተባባሪዎች በባለስልጣኑ ከኃላፊነት የሚነሱ የባለስልጣኑ ተጀሚዎች እና የሥራ ሂደት ባለቤቶች የምደባ አሰጣጥ እና የደመወዝ አከፋፈል መመሪያ ቁጥር 15/2004ዓ/ም ስር በተገለጹት ምክንያቶች ካልተነሱ በስተቀር የተመደቡበትን ቦታ እንደያዙ ይቀጥላሉ፤

7.1 በስራ ሂደት ዳይሬክተርነት እና አስተባባሪነት የተመደቡ አሳማኝ ምክንያት ሲኖር በባለስልጣኑ መመሪያ ቁጥር 15/2004 ዓ/ም መሠረት ሊነሱ ይችላሉ፤

7.2 ይህን መመሪያ በተዛባ መልኩ ወይም ያላግባብ የሚያስፈጽም ማንኛውም አካል ወይም የስራ ኃላፊ አግባብ ባለው ህግ ተጠያቂ ይሆናል፤

7.3 ከዚህ መመሪያ የሚቃረን ማንኛውም መመሪያ ወይም የአሰራር ልምድ በዚህ መመሪያ ውስጥ በተካተቱ ጉዳዮች ላይ ተጻፈሚነት አይኖረውም፤

7.4 በዚህ መመሪያ አፈፃፀም ላይ ቅሬታ አለኝ የሚል አካል ሥራ ላይ ያለውን የባለስልጣኑን የቅሬታ አቀራረብ ሥርዓት ተከትሎ ቅሬታውን ማቅረብ ይችላል፤

7.5 አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ የአማራ ገቢዎች ባለስልጣን ይህን መመሪያ ሊያሻሽለው ይችላል፤

7.6 ይህ መመሪያ ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ የጸና ይሆናል፡፡

ባህር ዳር
ሰኔ 2004 ዓ.ም

አስማማው ማሩ ይሀ
የአማራ ገቢዎች ባለስልጣን
ዋና ዳይሬክተር